

## **FUNDAMENTOS.**

*Que teniendo en cuenta que las remuneraciones del intendente, funcionarios políticos, miembros del Tribunal de Cuentas, Concejales, Juez/a y Secretario/a de Faltas, deben ser fijadas por el Concejo Deliberante de la ciudad, a tenor de lo dispuesto en el art. 66 incs. 4, 91 y concordantes de la COM.*

*Que el fortalecimiento de las instituciones democráticas exigen con urgencia adoptar mecanismos que contribuyan a transparentar el compromiso en el ejercicio de la función pública, todo dentro del marco de legalidad y legitimidad como poder encargado de fijar las remuneraciones de los miembros y funcionarios del poder Ejecutivo, Tribunal de cuentas y Concejo Deliberante.*

*Que el actual jefe de Gobierno Municipal Dr. Carlos Edgardo Briner, se comprometió en campaña a llevar adelante como una de sus premisas la austeridad.*

*Que a efectos de contribuir al ahorro, se debe dar muestras concretas de austeridad y transparencias en el gasto público, acorde con el momento de crisis socio económico que atraviesa el país. Por ello se estima que sería prudente y equitativo mantener la reducción de las remuneraciones en un 5%.*

*Que en cumplimiento de la manda constitucional local, el Departamento Ejecutivo, eleva el presente proyecto de Ordenanza, que fija dichas remuneraciones, conservando también la reducción de la dieta que deberán percibir el Intendente y Secretarios.-*

**EL CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE BELL VILLE,  
DEPARTAMENTO UNION, PROVINCIA DE CORDOBA, SANCIONA CON  
FUERZA DE ORDENANZA N° 2476/2021**

**REMUNERACIONES**

**Artículo 1°**: ESTABLECESE que las remuneraciones del **Intendente Municipal**; los **Secretarios del Departamento Ejecutivo**; y el **Sr. Asesor Letrado**, serán equivalentes al importe que resulte de multiplicar el coeficiente de uno punto ochenta y cinco (1,85) veces, el primero de los nombrados; y del uno punto cincuenta y cinco (1,55) veces, los restantes mencionados; sobre la mejor remuneración bruta que se liquide por todo concepto al personal superior de la planta permanente municipal, incluidos los adicionales no remunerativos.

**Artículo 2°**.- ESTABLECESE que los miembros del **Concejo Deliberante** y del **Tribunal de Cuentas Municipal** tendrán una retribución equivalentes al treinta por ciento (30%) de la retribución bruta que perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.

**Artículo 3°**.- ESTABLECESE que la remuneración de quien desempeñe en la **Secretaria del Concejo Deliberante** será equivalente al veintiocho por ciento (28%) de la retribución bruta que perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.

**Artículo 4°**.- ESTABLECESE que la remuneración de quien se desempeñe como **Juez de Faltas Municipal**, será equivalente al ochenta por ciento (80 %) de la retribución bruta que perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.

**Artículo 5°** ESTABLECESE que la remuneración de quien desempeñe en la **Secretaria del Juzgado de Faltas Municipal** será equivalente al treinta y cinco (35%) de la retribución bruta que perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.

**Artículo 6°**: AUTORIZASE al Departamento Ejecutivo Municipal a otorgar un adicional equivalente hasta el diez por ciento (10%) del total de las remuneraciones devengadas a favor de aquellos funcionarios que tengan incompatibilidad con el ejercicio de sus profesionales o sufran bloqueo de su título con motivo del ejercicio de sus funciones oficiales.

**Artículo 7°**.- ESTABLECESE que los funcionarios, electivos o no, y/o las autoridades superiores acogidos a algunos de los regímenes jubilatorios, nacionales o provinciales y que -por ésa causa- no reciban dieta o retribución de la Municipalidad,

podrán percibir un gasto de representación equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la retribución establecida para el cargo que se desempeñe.

**Artículo 8°.-** Las remuneraciones del personal permanente y del personal transitorio que no fuere contratado recibirá una retribución por jornal de trabajo según la escala o categorización que se establezca fijadas por Ordenanza Municipal.-

**Artículo 9°.-** ESTABLECESE que, una vez fijadas las remuneraciones, las mismas no podrán ser disminuidas por ningún concepto ni causa.-

### **PERSONAL**

**Artículo 10°.-** Los regímenes sobre salario familiar, horario extraordinario, viáticos, movilidad y gastos extraordinarios del personal municipal podrán ser reglamentados por el Departamento Ejecutivo.

**Artículo 11°.-** El Departamento Ejecutivo Municipal podrá contratar personal para el cumplimiento de los fines propuestos cuando la prestación de algún servicio, la realización de alguna obra pública o razones de administración o de gestión municipal así lo determinen.-

**Artículo 12°.-**El personal transitorio de la Municipalidad que no fuere contratado recibirá una retribución por jornal de trabajo según la escala o categorización que establezca la Ordenanza respectiva.

**Artículo 13°.-** AUTORIZASE al Departamento Ejecutivo a otorgar adelantos al Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales como entrega a cuenta anticipada del cobro de cuotas sindicales, obra social, proveeduría u otros rubros que correspondan, cuyo monto no podrá ser mayor al importe mensual que se estime deba percibir el Sindicato por los conceptos antes referenciados.

**Artículo 14°.-** DERÓGUESE la Ordenanza 2394/2020 y cualquier otra que se oponga a la presente.-

**Artículo 15°.-** La presente Ordenanza comenzará a regir a partir del primero de enero del 2022, (01/01/2022).-

**Artículo 16°.-** COMUNÍQUESE al Departamento Ejecutivo, publíquese, dése al Registro Municipal y archívese.

**DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE BELL VILLE, A LOS NUEVE DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIUNO.-**