

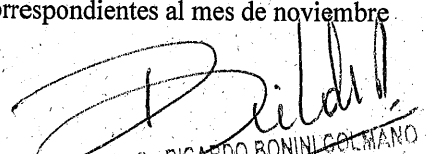
## ESCALA SALARIAL FEBRERO Y MARZO 2024 – ANEXO ÚNICO

### **I-PERSONAL PERMANENTE -**

Categoría		Básico Aumento 13%	Básico Aumento 13,5%
		feb-24	mar-24
24		506.681,36	575.083,35
23		480.622,51	545.506,55
22		446.841,92	507.165,58
21		435.882,20	494.726,30
20		430.680,51	488.822,38
19		418.723,39	475.251,05
18		406.782,98	461.698,68
17		405.893,96	460.689,65
16		405.149,75	459.844,96
15		404.368,14	458.957,84
14		403.661,41	458.155,70
13		402.918,84	457.312,89
12		401.615,84	455.833,98
11		401.024,03	455.162,27
10		400.839,98	454.953,37
9		399.760,15	453.727,77
8		398.790,91	452.627,68
7		398.276,03	452.043,29
6		397.903,38	451.620,34
5		397.529,93	451.196,47
4		397.128,80	450.741,19
3		396.497,30	450.024,43
2		396.309,03	449.810,75
1		395.378,20	448.754,25

A partir del 01 de febrero de 2024, se actualizará al personal permanente municipal, el 13 % remunerativo más una asignación extraordinaria estímulo del 13 % no remunerativa sobre la asignación básica más sus adicionales sujetos al sueldo básico correspondientes al mes de noviembre 2023.

#SigamosJuntos

  
Cr. RICARDO BONINI COLMANO  
Secretario de Economía  
Municipalidad de Bell Ville



A partir del 01 de marzo de 2024, se actualizará al personal permanente municipal, el 13,5 % remunerativo más una asignación extraordinaria estímulo del 13,5 % no remunerativo sobre la asignación básica mas sus adicionales sujetos al sueldo básico correspondiente al mes de febrero 2024.

A partir de abril de 2024, se incorporará al básico de abril 2024 los porcentajes de las asignaciones extraordinarias estímulos no remunerativos de febrero y marzo 2024, para el personal permanente municipal.

## **II- PERSONAL JORNALIZADO**

El escalafón de la categoría número uno (01) será aplicado a la liquidación de haberes del personal jornalizado, conforme al procedimiento de la legislación vigente reglamentado por Decreto N° 176-2010.-

## **III-PERSONAL CONTRATADO**

A partir del 01 de febrero de 2024, se actualizará al personal contratado municipal, el 13 % remunerativo más una asignación extraordinaria estímulo del 13 % no remunerativa sobre la asignación básica más adicionales sujetos al sueldo básico correspondientes al mes de noviembre 2023.

A partir del 01 de marzo de 2024, se actualizará al personal contratado municipal, el 13,5 % remunerativo más una asignación extraordinaria estímulo del 13,5 % no remunerativo sobre la asignación básica más adicionales sujetos al sueldo básico correspondiente al mes de febrero 2024.

A partir del mes de abril de 2024, se incorporará al sueldo básico del mes de marzo de 2024 los porcentajes no remunerativos derivados de las asignaciones extraordinarias estímulos de los meses de febrero y marzo de 2024, para el personal contratado municipal.

## **OTROS CONCEPTOS**

1 -

### **REFRIGERIO**

Se mantiene fijo sin actualización alguna el monto concepto de REFRIGERIO. El personal municipal seguirá percibiendo un Monto Adicional No Remunerativo de \$3.000 al personal, por dicho concepto.-

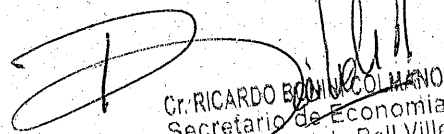
2 -

### **ASISTENCIA PERFECTA Y PUNTUALIDAD**

A partir del 01 de febrero de 2024, el personal municipal en concepto de ASISTENCIA PERFECTA / PUNTUALIDAD percibirá un Monto Adicional No Remunerativo de pesos Diez Mil (\$ 10.000).-

Oficina de Recursos Humanos, 21 febrero de 2024.-

**#SigamosJuntos**

  
Gr. RICARDO BONINO COLMANO  
Secretario de Economía  
Municipalidad de Bell Ville