***Remuneraciones***

***Artículo 1°.- ESTABLECESE*** *que las remuneraciones del Intendente Municipal; los Secretarios del Departamento Ejecutivo; y el Sr. Asesor Letrado, serán equivalentes al importe que resulte de multiplicar el coeficiente de uno punto noventa (****1,90****)veces, el primero de los nombrados; y del uno punto sesenta (****1,60****) veces, los restantes mencionados; sobre la mejor remuneración bruta que se liquide por todo concepto al personal superior de la planta permanente municipal, incluidos los adicionales no remunerativos.*

***Artículo 2°.- ESTABLECESE*** *que los miembros del Concejo Deliberante y del Tribunal de Cuentas Municipal tendrán una retribución equivalentes al treinta por ciento (30%) de la retribución bruta que perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.*

*.*

***Artículo 3°.- ESTABLECESE*** *que la remuneración de quien desempeñe la Secretaría del Concejo Deliberante será equivalente al veintiocho por ciento (28%) de la retribución bruta que perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos*

***Artículo 4ª.- ESTABLECESE*** *que la remuneración de quien se desempeñe como Juez de Falta Municipal, será equivalente al ochenta por ciento(80%) de la retribución bruta perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.*

***Artículo 5°.-ESTABLECESE*** *que la remuneración de quien desempeñe en la Secretaria del Juzgado de Faltas Municipal será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) de la retribución bruta perciba o debiera percibir el Intendente Municipal incluidos los adicionales no remunerativos.*

***Artículo 6°.- AUTORIZASE*** *al Departamento Ejecutivo Municipal a otorgar un adicional equivalente hasta el quince por ciento (****15%)*** *del total de las remuneraciones devengadas a favor de aquellos funcionarios que tengan incompatibilidad con el ejercicio de sus profesionales ó sufran bloqueo de su título con motivo del ejercicio de sus funciones oficiales.*

***Artículo 7°.- ESTABLECESE*** *que los funcionarios, electivos ó no, y/ó las autoridades superiores acogidos a algunos de los regímenes jubilatorios, nacionales o provinciales y que -por ésa causa- no reciban dieta o retribución de la Municipalidad, podrán percibir un gasto de representación equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la retribución establecida para el cargo que se desempeñe.*

***Artículo 8°.-*** *Las remuneraciones del personal permanente y del personal transitorio que no fuere contratado recibirá una retribución por jornal de trabajo según la escala o categorización que se establezca fijadas por Ordenanza Municipal*

***Artículo 9°.- ESTABLECESE*** *que, una vez fijadas las remuneraciones, las mismas no podrán ser disminuidas por ningún concepto ni causa.*

## *Personal*

***Artículo 10°.-*** *Los régimenes sobre salario familiar, horario extraordinario, viáticos, movilidad y gastos extraordinarios del personal municipal podrán ser reglamentados por el Departamento Ejecutivo.*

***Artículo 11°.-****El Departamento Ejecutivo Municipal podrá contratar personal para el cumplimiento de los fines propuestos cuando la prestación de algún servicio, la realización de alguna obra pública o razones de administración ó de gestión municipal así lo determinen.*

***Artículo 12°.-****El**personal transitorio de la Municipalidad que no fuere contratado recibirá una retribución por jornal de trabajo según la escala o categorización que establezca la Ordenanza respectiva.*

***Artículo 13°.-******AUTORIZASE*** *al Departamento Ejecutivo a otorgar adelantos al Sindicato Unión Obreros y Empleados Municipales como entrega a cuenta anticipada del cobro de cuotas sindicales, obra social, proveeduría u otros rubros que correspondan, cuyo monto no podrá ser mayor al importe mensual que se estime deba percibir el Sindicato por los conceptos antes referenciados.*

***Artículo 14°.- COMUNÍQUESE*** *al Departamento Ejecutivo, publíquese, dése al Registro Municipal y protocolícese.*